

# CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

(se substitue aux contrats d'alternance le 1<sup>er</sup> octobre 2004)

|                                       |   |  |
|---------------------------------------|---|--|
| Objectif                              | <i>Permettre au public en voie d'insertion l'<b>acquisition</b> d'un diplôme, d'un titre ou d'une qualification professionnelle, en <b>alternant</b> activités professionnelles et périodes de formation.</i>   |  |
| Quel public ?                         | <b>Contrat de professionnalisation pour un CDD</b>  | <b>Contrat de professionnalisation pour un CDI</b> |
|                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Jeunes de - 26 ans</b> sans qualification professionnelle ou voulant compléter leur formation initiale en vue d'accéder à un métier souhaité.</li> <li>✓ <b>Demandeurs d'emploi</b> dès leur inscription à l'ANPE.</li> </ul>   |  |
| Quelle durée ?<br>Pour quel contrat ? | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>CDD : durée minimale comprise entre 6 et 12 mois.</b><br/>(Allongement possible jusqu'à 24 mois pour certains publics et actions prioritaires définis par accord de branche ou à défaut, interprofessionnel).</li> <li>✓ <b>CDI : période de professionnalisation comprise entre 6 et 12 mois.</b></li> </ul>   |  |
| Quelle formation ?                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Actions d'évaluation, de personnalisation</b> du parcours de formation, d'<b>accompagnement</b> externe et de <b>formation</b> (formation interne possible si l'entreprise dispose d'un service formation).</li> <li>✓ <b>Durée minimale comprise entre 15%</b> (sans pouvoir être inférieure à 150 heures) et <b>25% de la durée totale du contrat</b> ou de la période de professionnalisation.<br/>(Durée portée <b>au delà de 25%</b> par accord de branche, ou à défaut, interprofessionnel pour les publics ou les actions spécifiques).</li> </ul> |  |
| Quelles modalités ?                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Les actions sont arrêtées par l'employeur avec le titulaire du contrat et le tuteur, en liaison avec l'organisme de formation.</b></li> <li>✓ <b>Engagements réciproques "employeur/salarié" :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>↳ <b>Salarié : suivi de la formation.</b></li> <li>↳ <b>Employeur : adéquation poste/formation.</b></li> </ul> </li> </ul>  |  |
| Quelle rémunération ?                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>- 26 ans : rémunération égale à un % du SMIC selon l'âge et le niveau de formation du jeune.</b></li> <li>✓ <b>+ 26 ans : 85% du minimum prévu par la convention collective.</b><br/>(minimum = SMIC).</li> </ul>   |  |
| Quel financement ?                    | <b>Prise en charge par l'OPCA</b> au titre du 0,5% "professionnalisation".<br>(Priorité et montant variables en fonction de la nature des actions).   |  |
| Quelle incitation financière ?        | <b>Exonération des charges patronales</b> de Sécurité Sociale pendant toute la durée du contrat si CDD, ou pendant la période de professionnalisation si CDI, et ce pour les jeunes de -26 ans et les demandeurs d'emploi de +45 ans .  |  |